

# TKKI-ohjelma

2023–2025

---

Tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatio-ohjelma



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue

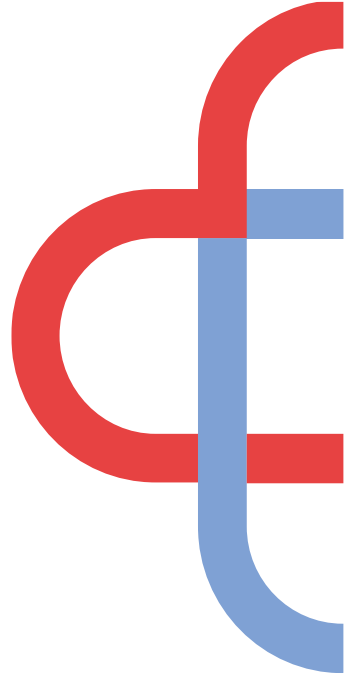
# Mikä on tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatio-ohjelma?

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen TKKI-ohjelma on hyvinvointialueen laajuinen tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatiotoiminnan ohjelma vuosille 2023–2025. TKKI-ohjelma on palvelustrategian ja pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen alainen toimintaohjelma, joka tukee ja täydentää hyvinvointialueen strategiaa ja muita ohjelmia.

TKKI-ohjelma määrittää erityisesti TKKI-koordinaatiotoimintaa. TKKI-toiminnan omistavat ja sitä toteuttavat monet toimijat hyvinvointialueen toimialoilla ja tulosalueilla.

TKKI-toiminta on hyvinvointialueen järjestämisvastuun alaista toimintaa.

Ohjelma on otsikoitu järjestämislain mukaisesti TKKI-ohjelmaksi. Koulutuksella tarkoitetaan ohjelmassa osaamisen kehittämistä, jota tapahtuu koulutuksen lisäksi erityisesti työssä ja työnteisössä oppimalla. Tutkimus-, koulutus, kehittäminen ja innovaatiot muodostavat toimivan kokonaisuuden.



# Hyvinvointialueiden TKKI-toimintaa ohjaava lainsäädäntö

## Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä

Hyvinvointialue vastaa alueellaan tehtävälansä koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta. Hyvinvointi-alue koordinoi ja ohjaa palvelutuotannossa tapahtuvaa integroitua kehittämistyötä sekä tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämistyössä.

Hyvinvointialue osallistuu kansalliseen ja alueelliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja toimii yhteistyössä kuntien sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä on tehtävä yhteistyössä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja toisen asteen ammatillisten oppilaitosten sekä muiden koulutusviranomaisten, työhallinnon ja maakuntien liittojen kanssa.

*(Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 32 §)*

## Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä / YTA-sopimus

Samaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden on tehtävä yhteistyösopimus valtuustokausittain. Yhteistyösopimuksen tarkoituksena on varmistaa hyvinvointialueiden työnjako, yhteistyö ja yhteensovittaminen siltä osin kuin se on tarpeellista lakisääteisten tehtävien toteutumisen

Yhteistyösopimuksen on edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta, tuottavuutta, laatua, asiakas- ja potilasturvallisuutta, tarpeenmukaisuutta, yhdenvertaista saatavuutta, kielellisiä oikeuksia sekä palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien toimivuutta.

*(Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 36 §)*

## Laki pelastustoimen järjestämisestä

Hyvinvointialueen on seurattava järjestämisvastuullaan olevan pelastustoimen palvelujen saatavuutta, laatua ja vaikuttavuutta, kustannuksia ja tuottavuutta. Hyvinvointialueen on verrattava tätä tietoa vastaavaan muita hyvinvointialueita koskevaan tietoon

Hyvinvointialueen on hyödynnettävä edellä mainittua tietoa järjestämisvastuullaan olevan pelastustoimen tietojohtamisessa toiminnan, tuotannon ja talouden ohjauksen, johtamisen, kehittämisen ja päätöksenteon tukena.

*(Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021, 13 §)*



# TKKI-ohjelman suhde hyvinvointialueen strategiaan ja muihin päätöksiin



TKKI-ohjelma tukee ja täydentää palvelustrategian ja pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen tavoitteita. TKKI:n sisällölliset painopistealueet on johdettu strategian ja palvelutasopäätöksen tavoitteista.

## TKKI-ohjelma 2023-2025: TKKI-toiminnan painopistealueet

### TUTKIMUS

- Vaikuttavuus
- Alueen väestön ominaispiirteet ja näistä johtuvat haasteet

### KOULUTUS

- Henkilöstön osaamisen kehittäminen

### KEHITTÄMINEN

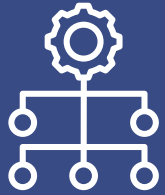
- Asiakaskokemus ja osallisuus
- Kokonaisturvallisuus
- Monipalveluasiakkaat

### INNOVAATIO

- Digitaaliset palvelut
- Integroidut palveluketjut
- Kestävä kehitys



# Lähtökohdat päämäärälle ja tavoitteille



TKKI-ohjelma edistää ennakoivaa ja tulevaisuusmyönteistä tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Ohjelma tavoittelee systematiikkaa ja proaktiivisuutta TKKI-toimintaan niin sisäisessä tekemisessä kuin yhteistyössä kumppaneiden kanssa.



TKKI-ohjelman avulla turvataan edellytykset laadukkaalle ja pitkäjänteiselle tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnalle ja kannustetaan lisäämään TKKI-toimintaa hyvinvointialueella.



TKKI-ohjelma varmistaa, että TKKI-toiminta tukee hyvinvointialueen tavoitteita, on vahvasti palvelustrategiaan ja palvelutasopäätökseen linkittynyt ja ratkoo toiminnan kannalta keskeisiä kysymyksiä.



# Päämäärä ja tavoitteet

## TKKI-toiminnan päämäärä

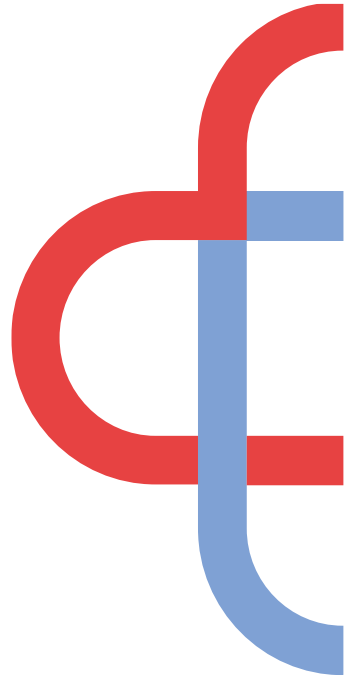
TKKI-toiminta kohdistuu hyvinvointialueella tunnistettuihin tarpeisiin ja on vahvasti linkittynyt strategiaan ja palvelutasopäätökseen.

TKKI-toiminta on systemaattisesti johdettu kokonaisuus, joka läpileikkaa kaikki toimialat ja TKKI-ohjelman painopistealueet.



## Toiminnan tavoitteet:

1. Päijät-Hämeen hyvinvointialue on hyväksi koettu ja haluttu tutkimuskumppani
2. Tehty tutkimus on laadukasta ja vastaa hyvinvointialueen palvelutuotannon tarpeisiin
3. Osaamisen kehittäminen tapahtuu ensisijaisesti omassa työssä ja työyhteisössä
4. Koulutuksia järjestetään kumppaneiden kanssa henkilöstölle systemaattisesti, säännöllisesti ja pitkäjänteisesti
5. Kehittäminen on osallistavaa ja ilmiöpohjaista
6. Kehittämistä tehdään systemaattisesti kumppaneiden kanssa
7. Hyvinvointialue on vahva innovaatiotoimija ja innovaatioiden pilotointialusta maakunnassa
8. Hyvinvointialueen innovaatiotoiminta katsoo vahvasti tulevaisuuteen



# Tavoitteet ja mittarit

	Tutkimus	Koulutus	Kehittäminen	Innovaatiotoiminta
Tavoite	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Päijät-Hämeen hyvinvointialue on hyväksi koettu ja haluttu tutkimuskumppani</li><li>2. Tehty tutkimus on laadukasta ja vastaa hyvinvointialueen palvelutuotannon tarpeisiin</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>3. Osaamisen kehittäminen tapahtuu ensisijaisesti omassa työssä ja työyhteisössä</li><li>4. Koulutuksia järjestetään kumppaneiden kanssa henkilöstölle systemaattisesti, säännöllisesti ja pitkäjänteisesti</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>5. Kehittäminen on osallistavaa ja ilmiöpohjaista</li><li>6. Kehittämistä tehdään systemaattisesti kumppaneiden kanssa</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>7. Hyvinvointialue on vahva innovaatiotoimija ja innovaatioiden pilotointialusta maakunnassa</li><li>8. Hyvinvointialueen innovaatiotoiminta katsoo vahvasti tulevaisuuteen</li></ol>
Mittarit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Onko keskeiset tutkimusyhteistyön tahot tunnistettu ja toimintamalli yhteistyölle luotu?</li><li>• Onko ulkopuolista tutkimus- ja kehittämisrahoitusta enemmän suhteessa lähtötilanteeseen?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Onko osaamisen kehittämiseen työssä ja työyhteisössä luotu toimintamalleja ja ovatko ne käytössä?</li><li>• Onko syvällisiä yhteistyökumppanuuksia muodostettu?</li><li>• Onko toimintamallit yhteistyölle luotu?</li><li>• Onko yhteistyö pitkäjänteistä ja hyödyntää osapuolien vahvuuksia?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Onko kehityskohteiden tunnistaminen ja kehystoimien toteuttaminen systemaattista?</li><li>• Osallistuvatko henkilöstö ja asiakkaat prosessiin?</li><li>• Onko kehittämisessä strategisia kumppanuuksia?</li><li>• Onko tehtyjen kehittämis-toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioitu?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Onko skenaarioanalyysyjä toteutettu innovaatio-tarpeiden tunnistamiseksi?</li><li>• Onko yhteiskehitettyjä innovaatioita otettu käyttöön?</li><li>• Onko tuottavuus kasvanut innovaatioiden avulla?</li><li>• Onko rakennettu innovaatioverkostoja?</li><li>• Onko prosessit hyvien käytäntöjen arviointiin ja implementointiin olemassa?</li><li>• Onko innovaatioiden hyödyntämisen aikajänne riittävän pitkä?</li></ul>

# Organisoituminen



## TKKI-toiminta läpäisee koko organisaation poikkisuunnassa



**T**

TKKI-toiminta kokoaa yhteen terveydenhuollon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen tutkimuksen koordinoinnin ja tukee tutkimuksen sisäisten prosessien yhdenmukaistamisessa



**K**

Henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvää työtä tehdään tiiviissä, verkostomaisessa yhteistyössä henkilöstöpalveluiden kanssa



**K**

Kehittämistyötä tehdään kaikilla toimialoilla – TKKI-koordinaatiotoiminnan roolina on olla kokoava ja kehittämistyötä systematisoiva toimija sisältäen hankehallinnantoinimiston toiminnan



**I**

Innovaatiotoiminnassa keskitytään vahvasti verkostojen luomiseen ja tarvelähtöisiin innovaatioihin yhdessä kumppaneiden kanssa





# TKKI-tarpeiden tunnistamisen ja toiminnan ohjaamisen toimintamalli



## Tarpeiden tunnistaminen

Toimialajohto ja henkilöstö keräävät kehittämis- ja tutkimustarpeita ja -ideoita ideapankkiin

Omavalvonta tuottaa tietoa kehittämistarpeista

Asukkaat- ja asiakkaat tuottavat tietoa kehittämistarpeista

Ulkoinen arviointi (kuten THL:n hyvinvointialuekohtaiset asiantuntija-arviot) tuottaa tietoa kehittämis- ja tutkimustarpeista

Ennakointitieto ja lainsäädännön tai muun valtakunnallisen ohjauksen muutokset raamittavat TKKI-tarpeita



## TKKI-koordinaatio-toimija

- Vastaa TKKI-ohjelman toimeenpanosta.
- Koordinoi läpileikkaavia kehittämiskokonaisuuksia.
- Tukee muuta toimialoilla tapahtuvaa kehittämistä.
- Ylläpitää henkilöstön tutkimustarpeiden ideapankkia. Kokoaa tarpeita hankkeiksi ja tutkimuksiksi.
- Viestii tarpeista yhteistyökumppaneille. Tukee TKKI-toimijoiden rahoitushakua ja hankkeiden toteutusta.
- Tukee tutkimuksen ja kehittämisen tulosten implementointia.
- Arvioi toimintaa ja tukee onnistumisten monistamista eri tulos- ja toimialoille.



## TKKI-toimijat



Toteuttavat tutkimuksia ja kehittämishankkeita yhteistyökumppaneiden kanssa.



# Lähtökohdat yhteistyölle



## Yhteistyön tärkeys

Yhteistyö eri tahojen kanssa on kriittistä hyvinvointialueen TKKI-ohjelman tavoitteiden täyttämiseksi ja resurssien täydentämiseksi



## Erilaiset yhteistyömuodot

Kumppanuudet voidaan karkeasti jakaa yhteistyötahoihin ja strategiaan kumppanuuksiin yhteistyön systemaattisuuden ja syvällisyyden mukaan

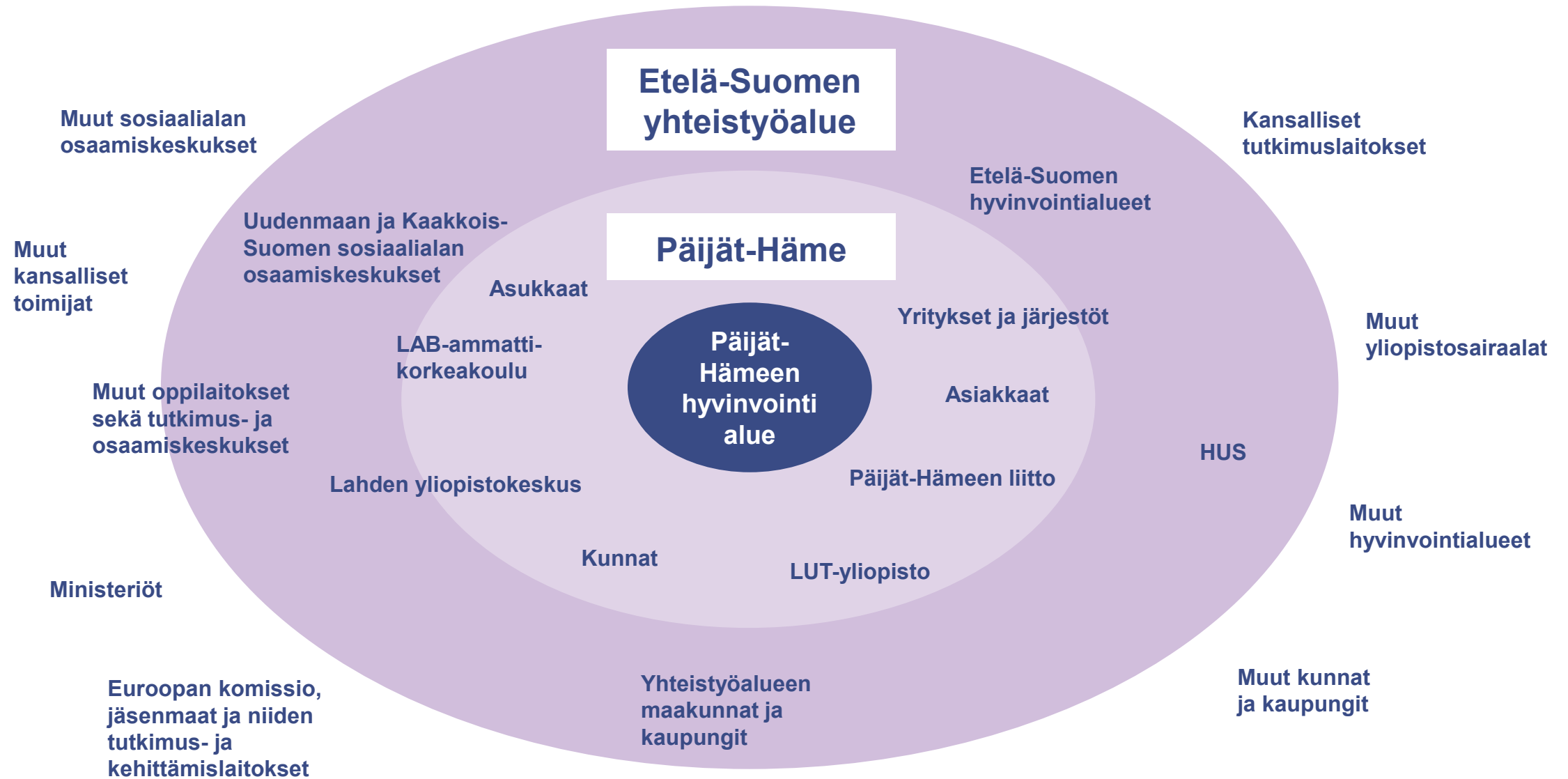


## Yhteistyön rooli

Erilaiset yhteistyön muodot palvelevat eri tarkoituksia hyvinvointialueen TKKI-toiminnassa – esimerkiksi hanketoiminnan kumppanina toimiminen



# Yhteistyöverkostot



# Kumppanuudet tukena tavoitteiden toteutumisessa

	Tutkimus	Koulutus	Kehittäminen	Innovaatiotoiminta
Tavoite	<b>1. Päijät-Hämeen hyvinvointialue on hyväksi koettu ja haluttu tutkimuskumppani</b>	<b>4. Koulutuksia järjestetään kumppaneiden kanssa henkilöstölle systemaattisesti, säännöllisesti ja pitkäjänteisesti</b>	<b>6. Kehittämistä tehdään systemaattisesti kumppaneiden kanssa</b>	<b>7. Hyvinvointialue on vahva innovaatiotoimija ja innovaatioiden pilotointialusta maakunnassa</b>
Toimenpide	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pitkäaikainen tutkimusyhteistyö ja tietotuki</li><li>• Proaktiivinen hyvinvointialueen strategiaa tukevien hankkeiden etsiminen yhdessä</li><li>• Pitkäaikaiseen yhteistyöhön sitoutuminen, esim. yhteisprofessuurien muodossa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Strategisen johtamisen ja substanssiosaamisen kasvattaminen yhteiskoulutusten kautta</li><li>• Koulutuksia kehitetään yhdessä kouluttajien kanssa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pitkäaikainen yhteisten kehityshankkeiden rakentaminen</li><li>• Yhteistyöhankkeet muiden hyvinvointialueiden kanssa</li><li>• Maakuntaekosysteemin ja oppilaitosverkoston hyödyntäminen kehityshankkeissa</li><li>• Työelämäprofessorien tai kehittäjätkutkijoiden rekrytoiminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Innovaatioyhteistyö-hankkeisiin osallistuminen</li><li>• Innovaatioprosessin kehittäminen lisäämällä kumppaneiden välistä koordinaatiota ja vuoropuhelua</li><li>• Maakunta-, yhteistyöalue-, hyvinvointialue- ja oppilaitosverkostojen laaja-alainen hyödyntäminen</li></ul>

# Tiekartta



TKKI-ohjelman tiekartassa on määritelty konkreettiset keinot ja suoritettavat tehtävät, joiden avulla ohjelman tavoitteet saavutetaan.

**Keinot ja tehtävät jakaantuvat ohjelman vuosille 2023, 2024 ja 2025:**

2023

- TKKI-koordinaatiotoiminnan vaatimien resurssien määrittely hyvinvointialueen budjettiin
- Organisoituminen ja vastuutahojen nimeäminen

2024

- Hankkeiden valinta- ja ohjausprosessin jalkauttaminen
- Kumppanien ja kumppanuuksien tavoitteiden määrittely sekä toimintamallien luominen
- Hyvinvointialueen tarpeista nousevan kehitysideapankin luominen ja päivittäminen

2025

- Kehittämistoimenpiteiden vaikuttavuuden arvioimisen kehittäminen
- Palvelutuotannon tarpeista nousevien tutkimustarpeiden kokoaminen ja tutkimusten teko yhdessä muiden hyvinvointialueiden ja korkeakoulujen kanssa



# Päijät-Hämeen hyvinvointialueen tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatio-ohjelma

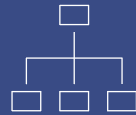


## Tavoitteet ja rajaukset

Ohjelman tavoitteissa korostuvat tutkimus-toiminnan, osaamisen kehittämisen, kehittämistyön ja innovaatiotoiminnan systematisointi ja kehittäminen.

Tärkeänä tavoitteena on kehittää strategisia kumppanuuksia sekä vahvistaa ja syventää yhteistyötä ohjelman kaikilla osa-alueilla.

Ohjelma määrittää erityisesti TKKI-koordinaatiotoimintaa, jonka rooli on tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan koordinointi ja koulutus-toiminnan tuki tiiviissä yhteistyössä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa.



## Organisoituminen, rahoitus ja yhteistyö

TKKI-koordinaatiotoiminta sijoittuu hyvinvointialueen tukipalveluiden toimialalle.

Sen rahoitus jakautuu koordinaatiotoiminnan sekä varsinaisen TKKI-toiminnan rahoitukseen. Koordinaatiotoiminnan rahoitus on jatkuvaa, kun taas itse TKKI-toimintaa toteutetaan useimmiten palvelualoilla ja sen rahoitus on tyypillisesti määräaikaista.

TKKI-koordinaatiotoiminnalla on useita keskeisiä yhteistyötahoja hyvinvointialueen sisäisestä ja alueellisesta toiminnasta kansallisiin ja kansainvälisiin verkostoihin.



## Tiekartta

TKKI-ohjelman tiekartta määrittää väliaskeleet ohjelman päätavoitteiden saavuttamiseksi.

**2023:** TKKI-koordinaatiotoiminnan vaatimien resurssien määrittely hyvinvointialueen budjettiin sekä organisoituminen ja vastuutahojen nimeäminen.

**2024:** Hankkeiden valinta- ja ohjausprosessin jalkauttaminen. Strategisten kumppanien ja kumppanuuksien tavoitteiden määrittely sekä toimintamallien luominen. Hyvinvointialueen tarpeista nousevan ideapankin luominen ja päivittäminen.

**2025:** Kehittämistoimenpiteiden vaikuttavuuden arvioimisen kehittäminen. Palvelutuotannon tarpeista nousevien tutkimustarpeiden kokoaminen ja tutkimusten teko yhdessä sidosryhmien kanssa.



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue