

Hyvinvointikuntayhtymä

MUISTIO

Työvaliokunta 2022/2

4.4.2022

Aika: Keskiviikko 30.3.2022 kello 14 - 16.25

Paikka: Teams-kokous

Osallistujat

Työvaliokunta

Kaupunginjohtaja Pekka Timonen, Lahti

Kunnanjohtaja Päivi Rahkonen, Hollola

Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka, Asikkala

Kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, Hartola

Kaupunginjohtaja Jari Parkkonen, Heinola

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen, Iitti

Pormestari Markku Koskinen, Kärkölä

Kunnanjohtaja Sam Vuorinen, Myrskylä

Kunnanjohtaja Katarina Helander, Pukkila

Kunnanjohtaja Petri Koivula, Padasjoki

Kunnanjohtaja Marketta Kitkiöjoki, Sysmä

Vs. toimitusjohtaja Timo Louna, PHHYKY

Asiantuntijat

Antti Niemi, talousjohtaja, PHHYKY

Tuomo Nieminen, toimialajohtaja, terveyden- ja sairaanhoitopalvelut, PHHYKY

Jukka Santala, toimialajohtaja, yhtymäpalvelut, PHHYKY

Mika Forsberg, toimialajohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut, PHHYKY

Tomi Toivonen, hallintolakimies, PHHYKY

Pirjo Manninen, vs. henkilöstöjohtaja, PHHYKY

Seija Termonen, palvelusuhdepäällikkö, PHHYKY

Taisto Tuominen, työllisyyspalvelujohtaja, Lahden kaupunki

Päivi Pitkänen, erityisasiantuntija, Lahden kaupunki

Luottamushenkilöt

Sari Niinistö, PHHYKY hallituksen puheenjohtaja

Maria Mäkynen, PHHYKY hallituksen varapuheenjohtaja

Anneli Viinikka, PHHYKY, yhtymäkokouksen puheenjohtaja

ASIAT

1. Kokouksen avaus

Työvaliokunnan varapuheenjohtaja Päivi Rahkonen avasi kokouksen.

2. Läsnäolijoiden toteaminen

Todettiin läsnäolijat.

3. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Hyväksyttiin 11.2.2022 pidetyn kokouksen muistio.

4. Koronapandemian tilannekatsaus Päijät-Hämeessä

Toimialajohtaja Tuomo Nieminen esittelee asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Työvaliokunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös

Työvaliokunta merkitsi esittelyn tiedoksi.

5. Kuntayhtymän toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus

Vs. toimitusjohtaja Timo Louna käy läpi kuntayhtymän ajankohtaisia asioita

Ehdotus

Työvaliokunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös

Työvaliokunta merkitsi tiedoksi kuntayhtymän ajankohtaiset asiat. Työvaliokunta päätti, että hyvinvointiyhtymä kutsuu jäsenkunnat neuvotteluun liittyen ensihoidon maksuosuuksiin vuosien 2017 ja 2019 osalta.

6. Kv-tilanne ja alueellisen varautumisen tilanne

Venäjän 24.2. aloittaman Ukraina- hyökkäyksen seurauksena siviiliväestöä on paennut muihin maihin. Myös Suomeen on paennut henkilöitä. Varautuminen normaalia suurempaan maahan saapumiseen on aloitettu. Tilanne on edellyttänyt viranomaisten välistä tilannekuvan muodostamista, varautumisen ja auttamistoimien koordinoitua alueellisesti. PHTURVA:n toiminta on aktivoitu PHTURVA:n esikunnan päätöksellä. Laajamittaisen maahantuloon varautuminen ja toimenpiteet laajamittaisen maahantulon hallitsemiseksi on käynnistetty viranomaisten yhteistyöllä.

Hyvinvointikuntayhtymä on varautunut sosiaali- ja terveystalvöjen järjestämiseen ukrainalaisille, jotka pakenevat sotaa Päijät-Hämeen alueelle.

Toimialajohtaja Mika Forsberg antaa kokouksessa tilannekatsauksen asiasta

Ehdotus

Työvaliokunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös

Työvaliokunta merkitsi esittelyn tiedoksi.

7. Selvitys työllisyyspalveluiden järjestämisestä ja rahoituksesta Päijät-Hämeessä sekä jatkotoimista päättäminen

Hallitus valmistelee TE-palveluiden siirtoa kuntiin vuoden 2024 aikana. Uudistuksen tavoitteena on edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Lakiesitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2022.

TE-palveluiden järjestämisvastuu annetaan joko yhdelle kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistyöalueelle (työllisyysalue), jonka yhteenlaskettu työvoimamäärä on oltava vähintään 20.000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee lisäksi muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue. Järjestämisvastuu sisältää työllisyyspalveluina järjestettäviä työnvälityspalveluita, ammatinvalinnan ohjausta ja uraohjausta, työvoimakoulutusta ja muita palveluja, joilla edistetään työnhakijoiden työllistymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Työllisyyspalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiinliittyvät asiantuntija-arvioinnit, kokeilut sekä tämän lain mukaiset tuet ja korvaukset. Palvelut määritellään yksityiskohtaisemmin erillislainsäädännössä.

Kuntien välinen yhteistoiminta tulee toteuttaa joko yhteisen toimielimen (vastuukunta) tai kuntayhtymän muodossa. Järjestäjävastuulliselle taholle siirtyy sekä tehtävät että kustannukset (mm. siirtyvä henkilöstö). Rahoitus puolestaan tulee peruskunnille yleiskatteisena valtionosuusrahoituksena. Yhteistoimintamallissa edellytetään sopimista yhteistyöelimen rahoituksen riittävydestä, jotta sen kustannukset katetaan sille koko työllisyysalueen puolesta siirtyvistä kustannuksista ja tehtävistä. Lisäksi rahoituksessa olisi huomiota se, että yhteistyöelin voi turvata kaikissa tilanteissa palvelun saatavuus yhdenvertaisella tavalla koko työllisyysalueen kaikissa yhteistyökunnissa. Työttömyysturvan uusi vastuunjakomalli (kannustinmalli) tulee peruskunnille.

Malli edellyttää (kuntalain 8 luvun mukaista) sopimusmallia yhteistyöelimen ja yhteistyökuntien välillä, mikäli jäsenkunnat haluavat myös itse osallistua TE-tehtävien tuottamiseen.

Valtioneuvostolla on päätöksenteko-oikeus (nk. perälauta) päättää työllisyysalueen muodostamisesta, kunnan kuulumisesta yhteistyöalueeseen sekä kustannustenjaosta, hallintomallista ja tehtävien järjestämisestä, mikäli kunta tai kunnat eivät pääse yhteisymmärrykseen työllisyysalueesta. Sama oikeus koskee tilanteita, jossa järjestämisvastuussa oleva kunta tai alue ei enää täytä 20.000 työvoimakriteeriä kolmena peräkkäisenä vuotena tai jos joku kunta irtautuu yhteistoiminta-alueesta.

Asian valmistelun edistämiseksi Lahden kaupungin työllistämispalvelut on tilannut Mikko Kesä Oy:ltä ”TE2024 – uudistuksen rahoituskokonaisuus ja järjestämistratkaisu, Päijät-Hämeen tarkastelu”-nimisen selvityksen, jonka tavoitteena on kuvata ja analysoida TE-palveluiden siirtoon liittyvän järjestämistratkaisun sekä kytkeytyvän rahoituskokonaisuuden vaikutuksia Lahden kaupungin sekä koko Päijät-Hämeen näkökulmasta. Selvitys on tehty helmi-maaliskuun 2022 välisenä aikana niillä tiedoilla ja aineistoilla, joita uudistuksen valmistelusta on saatavilla. Selvityksen tekijä on käynyt täydentäviä keskusteluja lain valmistelusta vastaavien työ- ja elinkeinoministeriön sekä valtiovarainministeriön edustajien kanssa sekä on mukana mm. asiantuntijana Kuntaliiton lakimuutokseen liittyvässä edunvalvontatyössä. Esitykset sisällöt saattavat tarkentua ja näillä on vaikutusta tämän selvityksen sisältöön. Laskelmat rahoituksesta on arvioita tähän mennessä tehtyjen ministeriryhmän linjausten mukaisesti. Hallituksen esitys lakiuudistuksesta on odotettavissa huhtikuussa 2022.

Ensimmäisen vaiheen tietopohjan ja johtopäätösten pohjalta esitetään toteutettavaksi selvitystyön 2. vaiheen toteuttamista seuraavasti.

Sisältö :

1. Info- ja keskustelutilaisuus uudistuksesta ja vaiheen 1 tietopohjan esittely (TEAMS noin 2-3h)
 - kuntajohtajatilaisuus (videoidaan)
 - kuntakohtaiset tilaisuudet erikseen sovittavissa kunnittain
2. Kysely kuntiin uudistuksen kuntakohtaisista tavoitteista ja työnjaosta, oman palveluntuotannon mahdollisuuksista, mahdollisesta työllisyysalueesta sekä rahoitusperiaatteista
 - myös muutostuen tarve ja yhteistyö valmisteluajana selvitetään (vrt. kokeilukunnat – ei-kokeilukunnat)
3. Jatkoselvittely/arvio tehtäviin sitoutuvista menoista siirtymähetkellä yhteistyössä Elyn ja TE-toimiston kanssa: siirtyvä henkilöstö, sopimukset, tukipäätökset sekä palvelut (vrt. siirtymäaika ja rahoituksen sopeuttaminen)
4. Työllisyysalueen muodostamisen kannalta keskeisten toiminnallisten ja asiakkaiden palveluprosesseihin liittyvien yhdyspintojen määrittely (Sote– koulutus – elinkeinopalvelut)
Ehdotus: työpajamuotoisesti 3 erillistä pajaa.
5. Tietopohjan kokoaminen (ml. kysely, rahoituksen jatkoselvitykset, työpajat) ja työllisyysalueskenaarioiden laatiminen (Lahti yksin – Muut kunnat yhdessä - koko maakunta yhdessä)

Työn tueksi ehdotetaan nimettäväksi ohjausryhmä, jossa kuntien, TE-toimisto/Ely-keskus ja HYKYN / hyvinvointialueen edustus. Arviolta 2- 3 työkokousta (TEAMS).

Lisäksi ehdotetaan, että järjestetään lopuksi kokoava seminaari (fyysisenä tilaisuutena).

Vaihe 2 toteutetaan siten, että se palvelee kuntia hallituksen esityksen (HE) sisällön hahmottamisessa ja lausuntopalautteen muodostamisessa. HE tulee huhtikuussa, lausuntoaika 8 viikkoa, lausunnot

juhannukseen mennessä. Vaiheen 2. lopputulemana tavoitellaan sitä, että kunnat perustaisivat yhteisen valmisteluelimen ja päättäisivät jatkovalmistelusta selvitystietoon perustuen. Raportointi tuottaa tietopohjaisia työkaluja ja perusteita sekä tiekartan kuntien yhteiselle jatkovalmistelulle.

Työllisyyspalvelujohtaja Taisto Tuominen esittelee selvitystyön 2. vaiheen suunnitelmaa kokouksessa. Tietoaineisto toimitetaan työvaliokunnalle etukäteen.

Ehdotus

Työvaliokunta merkitsee esittelyn tiedoksi ja päättää selvityksen mahdollisesta jakamisesta Päijät-Hämeen kuntien käyttöön. Työvaliokunta päättää selvitystyön 2. vaiheen mahdollisesta toteuttamisesta sekä siitä aiheutuvien kustannusten kattamisesta (jakoperiaate väestö vai työvoima). Arvioitu kustannus on 19 000 euroa + alv (24 %). Työvaliokunta päättää mahdollisen ohjausryhmän perustamisesta ja mahdollisesta kokoavan seminaarin järjestämisestä. Lahden kaupungin hankintaohjeen mukaan selvitystyön 2. vaiheen toteuttaminen edellyttää kilpailuttamista (Hankinta-Sampo).

Tarvittaessa voidaan järjestää kuntakohtaiset esittelytilaisuudet/infot = 0,5 pv (sisältäen materiaalin valmistelun kunnan näkökulmasta). Kustannus 475 euroa + alv (24 %). Tämä laskutetaan suoraan erikseen tilaisuuden tilanneelta kunnalta.

Päätös

Työvaliokunta merkitsi esittelyn tiedoksi ja päätti, että asiassa edetään ehdotuksen mukaan. Lahden kaupunki tilaa selvityksen ja laskuttaa muita kuntia selvitystyöstä. Kustannukset jaetaan kunnissa olevan työvoiman perusteella. Mahdolliset kuntakohtaiset esittelytilaisuudet laskutetaan suoraan erikseen tilaisuuden tilanneelta kunnalta.

8. Palkkaharmonisaation tilannekatsaus

Palvelusuhdepäällikkö Seija Termonen esittelee asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Työvaliokunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös

Työvaliokunta merkitsi esittelyn tiedoksi.

9. Henkilöstöstrategian toimeenpano

Päijät-Soten henkilöstöstrategian toimeenpanon tilannekatsaus.

Vs. henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Työvaliokunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös

Työvaliokunta merkitsi esittelyn tiedoksi.

10. Seuraavan kokouksen ajankohta

Seuraava kokous sovittiin pidettäväksi torstaina 12.5.2022 klo 15 Teams-kokouksena.

Muistion vakuudeksi

Pekka Timonen
puheenjohtaja

Päivi Pitkänen
sihteeri